



## Adviesraad Sociaal Domein

### Verslag vergadering Adviesraad Sociaal Domein 18 april 2019

Aanwezig: dhr.Beringen, dhr.v.Dijk, mevr. Jongeling, mevr. v.d. Kant, dhr.de Koe, dhr.Lasut, mevr. Mooijenkint, mevr. v.der Pol, dhr. Poppe, mevr. de Ronde, dhr. Selten (vz), dhr. Verhaak en dhr.van Zoelen

Afwezig met berichtgeving: mevr. Hage, dhr.Horst en dhr. Mulder

Notuliste: mevr.Hogendoorn

#### 1. Opening door de voorzitter

De voorzitter opent om 19.30 de vergadering en heet iedereen en in het bijzonder de gasten mevr.van Nimwegen en mevr. Nagtegaal, welkom; dezen wonen de vergadering bij om een indruk te krijgen over het functioneren van de ASD en mogelijk in de toekomst een actieve(re) rol binnen de ASD te vervullen. Zij stellen zichzelf kort voor.

#### 2. Vaststellen agenda

Behalve de onderwerpen, die bij de mededelingen terugkomen, wordt de agenda ongewijzigd vastgesteld.

#### 3. Presentatie Ontschotting

Dhr. Poppe deelt mede dat hij, dhr.v.Dijk en dhr. Horst bij elkaar zijn geweest om met elkaar over dit onderwerp te praten en daar is deze presentatie (bijgaande powerpoint presentatie) uit voortgekomen. Het doel is om met elkaar te kijken hoe de ASD tegen het thema ontschotting aankijkt. Tevens is aan alle leden een casus, afkomstig van de jeugdbudsvrouw en gericht aan de minister, toegestuurd rondom dit thema. Opvallend in de casus is het onvermogen om iemand te kunnen helpen en dat er nog steeds zoveel schotten aanwezig zijn.

Binnen het Sociaal Domein bestaan 4 wetgevingen (Wmo, Participatie, Jeugd en Wet Langdurige Zorg-WLZ), die allemaal binnen dat ene kader functioneren. Er zijn geen deuren om deze wetgevingen met elkaar te verbinden. Toch is dit niet de enige reden voor de aanwezigheid van schotten, maar ook de diverse organisaties/afdelingen, waarin menselijke activiteit georganiseerd is, werkt schotten in de hand. Wat kunnen de oorzaken hiervan zijn? Een regel is "*als je iemand behandelt mag je hem niet begeleiden en vice versa*", hetgeen natuurlijk versnippering ten gevolg heeft. De schotten zijn aanwezig, omdat er veelal vanuit de hulpbiedende organisatie wordt gedacht en NIET vanuit de persoon, die de hulp nodig heeft. Dhr.v.Zoelen geeft aan, dat hij het schrijnend vindt dat er niet vanuit de kant van de hulpvrager wordt gekeken, maar vanuit de organisatie rondom budget, regels etc. Het maatwerk zou te leveren zijn, maar om andere redenen is hier niet aan te voldoen. Mevr.Mooijenkint geeft aan dat de specialistische zorg ingekocht zou moeten worden door een organisatie, zodat er sprake is van ontschotting.

Dhr.v.Dijk geeft aan dat er in het kader van privacy etc. voorbij gegaan wordt aan het belang van de burger, maar de organisatie is er met name mee bezig geen fouten te maken (geen negatieve publiciteit).

Dhr.Poppe deelt mede dat het schot 18-/18+ een fors probleem is. In de powerpoint presentatie wordt een opsomming genoemd van de gewenste effecten van ontschotting en uitdagingen. De rol van een centrale coach kan nog veel duidelijker uitgerold worden, waarbij samenwerking tussen coach en cliënt zeer essentieel is. Het is veel lastiger, als de zorg via verschillende kanalen/andere financieringsbron (b.v. Gemeente t.o.v. WLZ) tot stand komen. Belangrijk is voor managers om buiten de paden te durven lopen, om tot een passende oplossing te komen.

Bij een integrale benadering is het heel belangrijk om te proberen van reactief naar preventief te gaan. De wens is, dat er betere zorg komt voor en meer geluksbeleving bij de cliënt.

Er ontstaat een discussie hoe het tot nu toe in de praktijk gaat. De wens om tot een integrale aanpak te komen ligt er wel, maar in de praktijk blijkt dit tot nu toe (nog) niet te werken.

In hoeverre kun je de verantwoording wel of niet bij de burger leggen?

Het IPGB experiment is een initiatief van de minister van Volksgezondheid. In een 8-tal gemeenten wordt meegewerkt aan dit experiment, waaronder de gemeente Nieuwegein. Er wordt dan een integraal plan opgesteld, waar geld voor beschikbaar gesteld wordt (b.v. deel Wmo/ deel Participatiewet). Afhankelijk van de uitvoering kan er een verschuiving van de gelden plaatsvinden. Qua begeleiding moet gekeken worden wat nodig is, waarmee het plan tot uitvoer wordt gebracht. Dit is een nieuw fenomeen met een methode, waar veranderingen naar voren komen. Op dit moment is nog geen standpunt bekend, hoe de gemeente Nieuwegein hier tegenaan kijkt, maar dit gaat komen. Belangrijk is om het experiment in Nieuwegein, dat nu nog in een beginstadium zit, goed te gaan volgen.

De suggestie is om eind van het jaar projectleider dhr. Bonnet in de ASD vergadering uit te nodigen. Belangrijk is ook om casussen op dit gebied in de gaten te houden.



Ontschotting.pptx

Na een korte pauze wordt de vergadering hervat.

#### 4. Mededelingen, inkomende en uitgaande post

- de voorzitter vraagt opnieuw aandacht voor het toegestuurde "pamflet" *Voor op het prikbord/het Groot Transformatie-Woordenboek*.
- op het uitgebrachte ASD advies "Toekomstvisie Welzijn" is door het college een reactie gestuurd, die alle leden ontvangen hebben. Hieruit blijkt dat het college de adviezen heel serieus leest en de adviezen overwogen worden. In het voorstel dat aan de gemeenteraad is aangeboden hebben hierdoor ook nog concrete aanpassingen plaatsgevonden.
- een afvaardiging van de ASD heeft afgelopen maandag gesproken met dhr. Bolink – afdelingshoofd van Geynwijs. Dit was een prima, informatief gesprek. Mevr. Mooijenkind geeft aan dat zij het heel plezierig vindt dat dhr. Bolink erkent, dat er zaken niet goed zijn gegaan en hij daar aandacht voor heeft. Dhr. Bolink gaf in het gesprek aan, dat hij van mening is, dat de organisatie moet leren van het verleden en dat hij ook wil, dat zijn medewerkers buiten de paden kijken, waarbij hij ze dan ook volledige rugdekking wil geven. Dhr. Bolink gaf tevens aan, dat in een jaar tijd de verhouding vast en tijdelijk personeel van een fifty-fifty situatie naar een verhouding van 80 – 20 is gegaan, waardoor er veel meer gebouwd en geschoold kan worden. Dhr. Bolink wil graag in het najaar 2019 of voorjaar 2020 weer in gesprek gaan met de ASD, zodat hij dan melding kan maken hoe de stand van zaken in de diverse projecten en de diverse werkteams is.
- mevr. de Ronde deelt mede, dat zojuist een zeer verhelderend gesprek met wethouder Adriani heeft plaatsgevonden. In dit gesprek zijn de gestelde vragen duidelijk beantwoord. Wat betreft de ouderen staan er heel veel woonprojecten op de rol. Voor de ouderen is er geen sturing, daar waar het gaat om de bestaande bouw in de vrije sector. Met betrekking tot het doelgroepenbeleid wordt er bij toewijzingen van woningen aangestuurd op voorrang voor de Nieuwegeinse 65+burgers. De aanwezigheid van zorg binnen 400 mtr staat als norm vast. Bij vernieuwingen of verdichtingen van de woningbouw moet ook gekeken worden of er voldoende zorgvoorzieningen zijn of dat deze gerealiseerd moeten worden. Er was een misverstand bij de ASD ontstaan waar het idee leefde dat Maatschappelijke Opvang voor Intramuraal onderdeel zou zijn van de woningbouw. Dat blijkt niet het geval te zijn. Deze categorie valt buiten het woningenbouwprogramma. Dit is geen onderdeel van de 5000 woningen, die gebouwd gaan worden. Voor de jongerenhuisvesting moet alles nog ontwikkeld worden.
- afgelopen week zijn door het college de stukken vrij gegeven voor de Transformatieagenda 3<sup>e</sup> fase met daarbij een formeel verzoek voor een ASD advies. De voorzitter stelt voor om, na zijn vakantie, begin mei een afspraak te arrangeren met de taakgroep. De bedoeling is dat er bij de volgende ASD vergadering op 23 mei een concepttekst voor het advies is, die in de desbetreffende vergadering besproken kan worden.

- er is een raadsvoorstel "Speelvisie 2019-2029" binnengekomen. Er is aan de ASD geen advies gevraagd. De voorzitter vraagt wel aan de werkgroep Jeugd (dhr.v.Zoelen) of zij toch nog even naar het raadsvoorstel willen kijken en willen uitmaken of de ASD wel of niet alsnog in actie moet komen.
- de voorzitter wijst nog een keer op de uitnodiging *merkbaar beter thuis*. Landelijk worden er bijeenkomsten georganiseerd om te inventariseren, waar er knelpunten in de zorg zijn. In deze regio is die bijeenkomst op 22 mei in Blokhoeve-Nieuwegein. De voorzitter en mevr. Mooijenkint zullen zeker naar deze bijeenkomst gaan en overige geïnteresseerde leden kunnen zich aanmelden bij mevr.Mooijenkint.
- dhr. Poppe informeert wanneer de verordening jeugd-Wmo te verwachten is? Er gaat over de concepttekst aan de ASD advies gevraagd worden, maar dit is nu uitgesteld tot september. In het laatste wethoudersoverleg is gesproken over de hoge kosten jeugdzorg. Is hier verder al iets over bekend? De voorzitter deelt mede dat wethouder Kuiper de reden hiervoor aan het uitzoeken is en zal daarna bij de ASD hierop terugkomen.

### **5. Concept verslag vergadering 14 maart j.l.**

Tekstueel: mevr. Mooijenkint merkt op dat in de actielijst bij punt 7 gesproken wordt over Transformatieagenda, maar dat moet de Toekomstvisie Welzijn zijn. Verder wordt de tekst zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld.

### **6. Jaarverslag 2018**

Mevr. de Ronde geeft aan, dat binnen de werkgroep WTP de suggestie naar voren kwam, om in het jaarverslag de speerpunten (organisatie ASD, communicatie tussen de werkgroepen, ASD leden participeren in de wijknetwerken) en wat er wel of niet gerealiseerd is en de reden(en) daarvoor op te nemen. Mogelijk zijn dat wat handvatten voor de toekomst. Ook is het mogelijk om het doel van het uitnodigen van sprekers aan te geven, om kwalitatief betere ASD adviezen te maken.

Dhr. Beringen geeft aan te missen welke successen er zijn. De ingezette lijn van profilering en het zoeken van contact met de burgers ontbreekt.

Dhr.v.Dijk deelt mede dat het vergaderen op locatie niet uit de verf is gekomen, maar de ASD wel op zoek is naar deze verbinding.

### **7. Vacatures (2) ASD per 1-9-2019**

De voorzitter wil een vacaturecommissie samenstellen, waarin de voorzitter, de voorzitters van de werkgroepen en mevr. Hogendoorn zitting hebben. Daarnaast is in de commissie belangrijk om na te denken hoe de huidige samenstelling van de ASD is en waar behoefte aan is qua nieuwe leden. Waar zijn de nieuwe leden te vinden (via Molenkruier, website) en in hoeverre zijn er mogelijkheden via ieders eigen netwerk.

Na de zomer wordt op de agenda het onderwerp "invulling werkgroepen" geplaatst, waarbij voor eenieder de mogelijkheid is om aan te geven als hij of zij wil switchen naar een andere werkgroep. Dit wordt gedaan op het moment dat ook de 2 nieuwe leden benoemd zijn. Aan de voorkant wordt al geïnventariseerd, waar de voorkeur van eenieder ligt en kan ieder lid zijn voorkeur aangeven.

### **8.Oriënterende bespreking partners en participatie**

Dhr. Poppe deelt mede, dat hij het zeer interessant vond om te lezen en bij hem de vraag opkwam wat moeten wij als ASD hiermee doen? Misschien is het een idee om in de (nabije) toekomst een soort heidag te organiseren om hier met elkaar wat uitgebreider bij stil te staan.

Dhr. Lasut geeft aan dat hij de ideeën van de wethouder van Wijk bij Duurstede opmerkelijk vond en dat ze hem aanspraken.

Dhr.v.Zoelen benadrukt, naar aanleiding van het stuk nog een keer "hoe vind je de desbetreffende burger en hoe kom je met hen in contact"? Dhr.v.Dijk deelt zijn positieve, realistische ervaringen met een werkbezoek bij de nachtopvang van het Leger des Heils in Eindhoven. Mogelijk is dat ook een idee voor de ASD?

Dhr. Verhaak oppert de mogelijkheid om aan te sluiten bij de jaarlijkse Dag van de Mantelzorg.

De voorzitter vraagt aan alle leden of er een overzicht kan komen van alle organisaties, waar een ASD werkbezoek zinvol kan zijn.

### 9. Rondvraag

Dhr. Verhaak deelt mede, dat dinsdagmiddag 23/4 er een bijeenkomst zal plaatsvinden rondom het thema eenzaamheid. Op 25 juni gaat hij naar een congres Mensen met verward gedrag.

Dhr.v.Dijk deelt mede, dat er door de minister een brief aan de Kamer is gestuurd over resultaatgericht indiceren. Hier is behoorlijke onrust over geweest, omdat de klant niet wist waar hij aan toe was. De minister heeft toegezegd dat hij in de wet zal gaan opnemen dat de frequentie en de aard van de uit te voeren werkzaamheden opgenomen zullen gaan worden. Niet duidelijk is of de gemeente Nieuwegein op resultaten zit of op de frequentie en hoe het gerealiseerd wordt. De kamerbrief zal doorgestuurd worden (is inmiddels gebeurd).

Dhr.Beringen vraagt of de directeur van MOvactor nog een keer uitgenodigd wordt binnen de ASD? De voorzitter deelt mede dat hiermee wordt gewacht totdat duidelijk is wie de opdracht van de gemeente krijgt voor de uitvoering van de welzijnsnota.

Dhr.Lasut deelt mede, dat hij weer een "rondje" buurthuizen heeft gedaan, deze keer in de middag. Het valt hem op dat per buurthuis de belangstelling verschillend is. De reden daarvan is hem niet bekend en hij probeert daar verder een beeld van te krijgen. Hij zal de ASD op de hoogte houden van zijn bevindingen.

### Overzicht/planning van taakgroepen/adviesverzoeken

<i>Onderwerp</i>	<i>Adviesverzoek/ stukken binnen</i>	<i>Advies binnen</i>	<i>Taakgroep</i>	<i>Opmerkingen</i>
Verordening en Beleidsregels Wmo/Jeugd	September 2019	augustus/september	Jon, Jos, Briëlle, Peter	ASD advies
Transformatieagenda	16 april 2019	23 mei 2019	Jan, Frans, Wim, Peter, Briëlle	Gemeenteraad juni 2019
Armoede			Briëlle, Corrie, Ed, Jon, Jos, Wim	ongevraagd advies?
Ontsotting			Jan, Frans, Jos	Uitnodiging projectleider dhr. Bonnet eind van het jaar
Maatschappelijke opvang en beschermd wonen (MOBW)			Corrie, Ed, Frans, Kitty, Vincent	
Omgevingswet			Briëlle, Frans, Kitty, Vincent	
Geynwijs	Overleg Patrick Bolink			Najaar 2019 / voorjaar 2020
Nieuwe wet verplichte GGZ eind 2019			Jos	koppeling met mensen met verward gedrag?

Adviesraadleden, die willen aansluiten bij een of meerdere van bovenstaande groepen, worden daartoe van harte uitgenodigd. Wel graag even in overleg met de voorzitter.

Actielijst 18-04-2019

agendapunt	Datum:	Actie:	Uitvoerder(s):
4	18-04-2019	Vorbereidingen ASD advies Transformatieagenda 3 <sup>e</sup> fase	Voorzitter + taakgroep Transformatieagenda
4	18-04-2019	Het bekijken van het raadsvoorstel Speelvisie Nieuwegein 2019-2029	Werkgroep Jeugd
4	18-04-2019	Tijdens komend wethoudersoverleg navraag doen over de stand van zaken hoge kosten jeugdzorg	Wethoudersoverleg 24 mei
6	18-04-2019	Aanpassingen jaarverslag 2018	Voorzitter
7	18-04-2019	Samenstellen vacaturecommissie en procedure werven nieuwe leden	Voorzitter + vice voorzitter + ambtelijk secretaris
7	18-04-2019	Voorkeur opgeven werkgroepen	Alle leden
8	18-04-2019	Opstellen lijst van vrijwilligersorganisaties Nieuwegein	Alle leden

De voorzitter dankt eenieder voor zijn of haar aanwezigheid en inbreng en sluit om 21.40 uur de vergadering.