

Verslag vergadering Adviesraad Sociaal Domein 14 maart 2019

Aanwezig: dhr. Beringen, mevr. Hage, dhr. Horst, mevr. Jongeling, mevr. v.d. Kant, mevr. Mooijenkamp, dhr. Mulder, mevr. v.d. Pol, dhr. Poppe, mevr. de Ronde, dhr. Selten (vz), dhr. Verhaak en dhr. van Zoelen

Afwezig met berichtgeving: dhr. v. Dijk, dhr. de Koe en dhr. Lasut

Notuliste: mevr. Hogendoorn

1. Opening door de voorzitter

De voorzitter opent om 19.30 de vergadering en heet iedereen en in het bijzonder de gastsprekers mevr. Hulskamp, mevr. Eijk en dhr. Meijs welkom; de laatste drie genoemden zijn, in verband met hun presentatie over het thema 3^e fase transformatieagenda en positieve gezondheid, aanwezig.

2. Vaststellen agenda

De voorzitter deelt mede dat hij na de presentatie in ieder geval het agendapunt ASD advies Toekomstperspectief Welzijn wil bespreken. Verder zijn er geen aanvullingen/wijzigingen en wordt de agenda vastgesteld.

3. Presentatie van mevr. Hulskamp –herijking transformatieagenda en mevr. Eijk en dhr. Meijs – Positieve gezondheid

Deze presentatie is een vervolg op de presentatie, die dhr. Peters in november jl. heeft gegeven. Op 28 februari jl. heeft een raadsinformatiebijeenkomst plaatsgevonden, waar een afvaardiging van de ASD aanwezig was. Belangrijk is om nu met de totale ASD over dit onderwerp van gedachten te wisselen.

Mevr. Hulskamp deelt mede, dat zij niet voornemens is om terug te gaan in de historie. Aan haar is gevraagd, om in samenspraak met haar collega dhr. Cornielje de 3^e fase transformatie af te ronden. Wat zijn nu de uitgangspunten en hoe realiseren we dat, hoe gaan we het invoeren/uitrollen? Wat betekent dat voor de Nieuwegeinse inwoners en hoe gaan we daarmee aan de slag?

Mevr. Eijk en dhr. Meijs zijn tijdens de vergadering aanwezig, om rondom het thema positieve gezondheid met de ASD in gesprek te gaan.

Aan de hand van bijgaande powerpointpresentatie neemt mevr. Hulskamp de ASD mee m.b.t. de herijking transformatieagenda.



20190311
Presentatie ASD 14 r

Op hoofdlijnen zijn de volgende vragen gesteld en antwoorden gegeven omtrent 3^e fase transformatieagenda – positieve gezondheid

Vragen	Antwoorden
Wat wordt bedoeld met de community	Er wordt in Nieuwegein ingezet om in

building?	Nieuwegein krachtige gemeenschappen te realiseren.
De praktijkondersteuner bij de huisartsen is niet alleen voor de doelgroep GGZ jeugd?	Er is geld beschikbaar gesteld specifiek voor deze doelgroep. Deze praktijkondersteuner wordt ingezet op de 5 gezondheidscentra in Nieuwegein. De overige praktijkondersteuners worden gefinancierd door de zorgverzekeraars. Het takenpakket is voor allemaal gelijk.
Het aandacht schenken aan eenvoudige problematiek, staat het aandacht schenken aan complexe problematiek in de weg? In hoeverre geldt dat ook voor Nieuwegein en wordt daar in de transformatieagenda aandacht aan besteed?	Er wordt een onderscheid gemaakt tussen eenvoudige en complexe problematiek, waarbij op de complexere zaken meer capaciteit ingezet wordt, b.v. bij samenwerking met verschillende partners, waarbij gewerkt wordt met doelenplan/arrangement (brede toegang).
Er zijn vele voorbeelden van initiatieven, maar wie neemt het initiatief tot betere wijken etc.?	Op dit moment komt het initiatief vanuit de gemeente, hoewel dit wel per buurt/wijk verschillend is (b.v. wijk Fokkesteeg).
Wordt er met name aandacht besteed aan de meer kwetsbare wijken?	Dat wordt zeer zeker gedaan. Dit is de reden dat de Pipowagen (KOEK2) in de wijk Jutphaas-Wijkersloot is geplaatst. Er is wel sprake van beperkte capaciteit.
Wijken zijn nogal verschillend en in hoeverre zit dat op het netvlies van de gemeente?	Inmiddels staat duidelijk voorop, dat inwoners "iets" kunnen betekenen, maar dat wil niet zeggen dat het schakelen voor iedereen gelijk is. Er zijn tot nu toe wel grote sprongen gemaakt, maar het heeft meer tijd nodig.
Wordt "Kunst en Cultuur" op recept gefinancierd? De Stadspas is niet voor iedereen beschikbaar.	De professionals worden bekostigd door de gemeente; een gedeelte wordt door de mensen zelf betaald, waarbij ze wel veelal over de Stadspas beschikken, maar niet iedereen. Wel zijn er ook diverse onbetaalde diensten, die steeds meer "ontdekt" worden.
Is er een beeld wat de doelgroep is rondom het thema positieve gezondheid?	Ja, dat geldt voor alle inwoners van Nieuwegein (62.000).
Hoe is de ambities meetbaar en wanneer is het succesvol voor de gemeente?	Het streven is dat welzijn/bewegen op recept standaardzorg wordt. Kwalitatief onderzoek, waarbij mensen aangegeven hebben dat zij hierdoor zich beter voelen, gezonder en zelfredzamer. Toekomst biedt meer perspectief en voelt blijer.
Hoe zorg je dat de fase van pilots voorbij is en de komende tijd je gaat merken dat er werkelijk iets in gang is gezet en blijvend is?	In de transformatieagenda wordt gesproken over de monitoring van de maatschappelijke effecten en resultaten. Bij de diverse pilots (schuldenvrij, werkteam, krachtwerk) vinden verschillende onderzoeken plaats. Gekeken wordt hoe deze uitkomsten te bundelen zijn.
Komt er iets terecht van ontschotting?	Krachtwerk is een manier en daarnaast is er een beweging gaande, maar heeft meer tijd nodig.

<p>Wat is de kapstok, die binnen de transformatieagenda gebruikt wordt, waar initiatieven aan gekoppeld worden en waar verbanden ontstaan?</p>	<p>Hier is nog geen definitief antwoord op te geven. Er wordt met de programmamakers met elkaar gekeken naar de effecten van alle initiatieven. In het coalitieakkoord staat: Nieuwegeinse inwoners maximaal tot bloei en ontplooiing kunnen komen.</p> <p>De 3 leidende principes die de raad heeft opgelegd zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - passende ondersteuning en op maat - zoveel mogelijk participatie naar vermogen - moet binnen de budgetten blijven <p>Pilots worden langs deze 3 meetlatten gelegd, waarbij de wens is dat de Nieuwegeiner een goed en gelukkig leven heeft.</p>
<p>Alle pilots worden gevolgd en besluiten worden genomen, maar wat zijn buiten de 3 genoemde pijlers de criteria, die gehanteerd worden bij een evaluatie? Hierbij zijn de randvoorwaarden ook zeer essentieel.</p>	<p>Er is een verschil tussen de pilots en initiatieven van bewoners in de wijk.</p>
<p>Hoe wordt gezorgd dat initiatieven tot succes leiden?</p>	<p>Hier is nog geen duidelijk antwoord op te geven.</p>

Tenslotte wordt het tijdsschema doorgenomen, waarbij het de bedoeling is dat in de ASD vergadering van 23 mei het ASD advies definitief besproken wordt.

De voorzitter dankt de sprekers en stelt voor om een korte pauze te houden alvorens de vergadering hervat wordt.

7. ASD advies Toekomstvisie Welzijn

Een aantal leden van de ASD hebben de afgelopen tijd de aanwezige stukken doorgenomen, op diverse plekken informatie ingewonnen en zijn voorsnog gekomen tot een tussenadvies. Het is de bedoeling dat er in deze vergadering met z'n allen de welzijnsnota en het tussenadvies ASD besproken worden. Wat is het standpunt van eenieder en wat moet er aangevuld, geschrapt worden?

Dhr.v.Zoelen deelt mede, dat hij het heel belangrijk vindt, dat naar voren komt dat de gemeente het belang dient van alle inwoners en hoe de gemeente ervoor zorgt, dat de inwoners participeren.

Dhr.Horst voegt toe, dat de vraag is, wat er met signalen wordt gedaan; het is van essentieel belang, dat de gemeente helder heeft hoe dat gewaarborgd wordt. Ook is de discussie of en hoe de gemeente actief bezig is met het opvangen van signalen in de wijken en deze te vertalen en na te gaan, wat de werkelijke knelpunten zijn. De wijkcoördinatoren hebben hierin ook een hele belangrijke rol.

Mevr. de Ronde geeft aan dat het zowel een verantwoordelijkheid van de gemeente als van de initiatiefnemers is, dat een initiatief/pilot niet na verloop van tijd in het water valt. Zij spreekt haar zorg uit of er voor deze combinatie voldoende aandacht is, evenals voor de continuïteit (borging) van opgestarte initiatieven.

Mevr. v.d. Pol wil graag de vraag verwerkt zien wat de rol van de gemeente is; heeft zij een passieve of actieve rol?

Dhr.Horst geeft aan, dat er wel positieve ontwikkelingen gaande zijn. De uitvoeringsfase is aangebroken en hij ziet in de wijknetwerken dat de wijkcoördinatoren een zeer positieve rol vervullen, maar het heeft wel tijd nodig.

Mevr.Mooijenkind doet navraag of eenieder zich kan vinden in de tekst rondom de buurtpleinen en de wijkplatforms; dat wordt door iedereen bevestigend beantwoord, waarbij geen toevoegingen naar voren komen.

In zijn algemeenheid geeft dhr. Poppe aan, dat de gemeente bij de diverse onderwerpen wel wat vaker aan mag geven wat de rol van de gemeente is.

De voorzitter voegt toe dat er ook sprake is van de rol, taken en functie van het **formele** welzijnswerk (MOvector, Vitras) waar de gemeente een financiële (subsidie) relatie mee heeft. Een van de problemen voor deze nota zijn de problemen bij en met MOvector. De urgentie zit erin, dat voor dit jaar financiële afspraken met MOvector gemaakt moesten worden. Binnen de welzijnsvisie worden later partijen gecontracteerd, waarbij nog niet bekend is om welke partij het gaat.

Dhr.Mulder geeft aan, dat in de gesprekken naar voren is gekomen dat welzijn niet alleen MOvector is en dat ervaart hij als de meerwaarde van de gevoerde gesprekken.

De aanwezige leden van de ASD kunnen zich verder vinden in de aanwezige tekst.

De voorzitter zegt toe dat hij morgen hier een formeel advies van gaat maken, dat naar het college gestuurd wordt (is 15/3 gebeurd). Samen met het collegevoorstel wordt dit advies komende dinsdag besproken in de collegevergadering en met een reactie van het college wordt de Toekomstvisie Welzijn behandeld in de gemeenteraadsvergadering van 28 maart a.s.

4. Mededelingen, inkomende en uitgaande post

De voorzitter heeft reeds schriftelijk de mededelingen rondgestuurd.

De voorzitter licht de volgende punten er uit:

- de mogelijkheid bestaat, om tijdens het wethoudersoverleg van 22 maart een gesprek met wethouder Adriani te hebben over het onderwerp woonvisie. Doordat er leden van de werkgroep WTP niet aanwezig kunnen zijn, wordt besloten dit gesprek op een ander moment te laten plaatsvinden.
- de lokale inclusieagenda <https://iederin.nl/nieuws/18423/handreiking-lokale-inclusie-agenda-klaar-voor> is binnen de gemeente Nieuwegein nog niet uitgezet. Dit heeft met de uitval van dhr.Peters te maken. Navraag wordt gedaan tijdens het komend wethoudersoverleg (mevr.Eggengoor heeft tijdens het wethoudersoverleg aangegeven dat de gemeente voornemens is dit integraal onderdeel te laten zijn van de Transformatieagenda).
- mevr.Mooijenkind deelt mede dat in het kennismakingsgesprek met dhr.Bolink van Geynwijs naar voren kwam, dat hij heel veel aandacht heeft voor de bestaande klachten. Het blijkt dat de klachten wel afnemen, maar zijn aandacht gaat ook uit naar de **aard** van de klachten en naar de vraag hoe Geynwijs naar buiten toe weer het vertrouwen gaat krijgen van de inwoners. De vertrouwensvraag geldt ook voor de medewerkers van Geynwijs. Het is de bedoeling dat hij ook nog of in de vergadering van de ASD of daarbuiten met een afvaardiging van de ASD in gesprek gaat.
- vervanging van mevr. Tittel is niet bekend en er zal navraag naar gedaan worden tijdens het wethoudersoverleg, evenals naar de vorig jaar door de ASD aangegeven aanbevelingen. Bekend is wel dat de vacature extern uitgezet gaat worden (in het wethoudersoverleg is gemeld dat de ombudstaken worden waargenomen door anderen en dat een wervingsprocedure voor de vervulling van de vacature is gestart).
- de voorzitter en vicevoorzitter hebben gesprekken gehad met de 5 leden, die per 1 september 2019 herbenoembaar zijn.
Dhr.Horst, dhr.Poppe en dhr. Verhaak willen graag gebruik maken van de herbenoemingsperiode. Mevr. v.d.Kant en mevr. de Ronde hebben besloten om geen gebruik te maken van de mogelijkheid van herbenoeming.

De voorzitter deelt mede dat hij en de vicevoorzitter zullen overleggen en tijdens de volgende vergadering met een voorstel zullen komen omtrent de werving en invulling van de vacatures. Mevr.Mooijenkind vraagt aan de leden of zij in de tussentijd binnen hun eigen netwerk willen kijken/informereren of er mensen zijn die deel willen nemen als lid van de ASD?

Dhr. Verhaak deelt mede dat hij samen met mevr. Mooijenkind naar een bijeenkomst is geweest rondom het thema Krachtwerk. Een sessie met een aantal ervaringsdeskundigen waar aan de ASD gevraagd was deel te nemen. De constatering was dat de ervaringen met Geynwijs in het verleden niet als positief ervaren zijn. Deze ervaringen worden meegenomen in het te maken plan van aanpak voor de professionals, die opgeleid gaan worden in de nieuwe methodiek Krachtwerk. Over de resultaten van deze pilot, die komende september verwacht wordt, zal de ASD op de hoogte gebracht worden.

Dhr. Horst deelt mede, dat er op 6 maart een informatieavond met de wijknetwerken was over de omgevingswet/visie. De gemeente is nieuwe richtlijnen aan het formuleren, op basis van participatie, wat wel en niet acceptabel is (b.v. geluidshinder in de wijk). Dhr. Horst maakt dit kenbaar, omdat vermoedelijk de ASD op een later tijdstip ook om een opvatting wordt gevraagd. De voorzitter voegt toe, dat er mogelijk een gesprek met de werkgroep WTP en wethouder Adriani moet plaatsvinden om verder te kijken naar wat de rol en advisering van de ASD is en hoe het college hierin staat. In hoeverre ligt dit thema op het bord van de ASD?

Dhr. v. Zoelen koppelt terug, dat er deze week een bijeenkomst is geweest rondom de nieuwe Speelvisie. De aanpak is, dat er gewerkt wordt vanuit betrokkenheid en mensen uit de wijk. Er is een enquête uitgegaan, waar 293 reacties op gekomen zijn. De bijeenkomst is redelijk bezocht, maar niet door de desbetreffende doelgroep. Daarnaast voegt mevr. Hage toe dat het lastig is uit te zoeken welke speelinstrumenten gewenst en veilig zijn, omdat dit per leeftijdscategorie verschilt.

In de raadsvergadering van 11 juli wordt dit thema behandeld en op een eerder tijdstip vindt behandeling in de commissie SAM plaats.

5. Concept verslag vergadering 31 januari j.l.

Tekstueel zijn er geen op- en/of aanmerkingen. Verslag wordt hiermee vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Mevr. de Ronde verwijst naar de tekst dat er nog geen criteria zijn voor het formele welzijnswerk en benadrukt dat dit wel van essentieel belang is en zij hier aandacht voor vraagt.

De voorzitter geeft aan dat dit "gemis" ook meegenomen kan worden in het komende ASD advies.

Dhr. Poppe vraagt zich af, of er binnen de taakgroep voor de verordening en beleidsregels Wmo/Jeugd niet iemand van de werkgroep Jeugd zitting moet nemen? In onderling overleg wordt afgesproken dat dhr. v. Zoelen deelneemt.

Dhr. Poppe wil bij de volgende vergadering van 18 april een korte presentatie geven over het thema ontschotting.

Dhr. Horst vraagt opnieuw, of er toch een actielijst aan het verslag toegevoegd kan worden. De voorzitter zegt toe zorg te dragen voor een actuele actielijst.

6. Jaarverslag 2018

Het jaarverslag 2018 wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

8. Komend wethoudersoverleg 22 maart 2019

De voorzitter deelt mede, dat vrijdag 22 maart weer een wethoudersoverleg is. In samenspraak met wethouder Schouten staan op de agenda geen extra punten, maar wel de ontwikkelingen op alle onderdelen van het sociaal domein en de lopende/komende ASD adviezen. De voorzitter nodigt naast hemzelf en vicevoorzitter mevr. Mooijenkind leden uit, die kunnen aanschuiven bij dit overleg. Dhr. Horst en dhr. Verhaak geven aan aanwezig te zijn bij dit overleg.

9. Rondvraag

Dhr. Mulder deelt mede, dat hij de volgende vergadering niet aanwezig zal zijn.

Dhr. Poppe deelt mede, dat hij hedenochtend op de radio een interview hoorde met oud lid dhr. Höppener, omtrent het startsein voor het onderzoek naar psychiatrische instellingen in de 2^e

wereldoorlog. Mevr. de Ronde geeft nog een toelichting op de inhoud van het onderzoek. Onderzocht wordt of de toevoer van voeding naar psychiatrische klinieken tijdens de 2^e wereldoorlog ertoe geleid heeft dat mogelijk een aantal mensen zijn verhongerd? De vraag is of dit wel of niet waar is?

Overzicht/planning van taakgroepen/adviesverzoeken

<i>Onderwerp</i>	<i>Adviesverzoek/ stukken binnen</i>	<i>Advies binnen</i>	<i>Taakgroep</i>	<i>Opmerkingen</i>
Verordening en Beleidsregels Wmo/Jeugd	april 2019	mei/juni	Jon, Jos, Briëlle, Peter	
Toekomstvisie Welzijn	februari	15 maart 2019	Briëlle, Corrie, Ed, Kees, Kitty, Peter	Gemeenteraad 28 maart 2019
Woonvisie	februari	5 maart 2019	Kitty, Frans, Vincent, Peter, Briëlle	Gemeenteraad 25 april 2019
Transformatieagenda	16 april 2019	23 mei 2019	Jan, Frans, Wim, Peter, Briëlle	Gemeenteraad juni 2019
Armoede			Briëlle, Corrie, Ed, Jon, Jos, Wim	ongevraagd advies?
Ontschotting			Jan, Frans, Jos	Presentatie ASD vergadering 18 april
Maatschappelijke opvang en beschermd wonen (MOBW)			Corrie, Ed, Frans, Kitty, Vincent	
Omgevingswet			Briëlle, Frans, Kitty, Vincent	
Geynwijs	Overleg inplannen met Patrick Bolink			
Nieuwe wet verplichte GGZ eind 2019			Jos	koppeling met mensen met verward gedrag?

Adviesraadleden, die willen aansluiten bij een of meerdere van bovenstaande groepen, worden daartoe van harte uitgenodigd. Wel graag even in overleg met de voorzitter.

Aktielijst 14-03-2019

agendapunt	Datum:	Actie:	Uitvoerder(s):
3	14-03-2019	Transformatieagenda: bedoeling is dat in de ASD vergadering van 23 mei het ASD advies definitief besproken wordt	Taakgroep Transformatieagenda

7	14-03-2019	De voorzitter zegt toe dat hij morgen 15/3 hier een formeel advies Transformatieagenda gaat maken, dat naar het college gestuurd wordt	Voorzitter + ambtelijk secretaris
4	14-03-2019	Afgesproken wordt dat er buiten de vergadering een gesprek gepland wordt met wethouder Adriani	Ambtelijk secretaris
4	14-03-2019	Tijdens komend wethoudersoverleg wordt navraag gedaan over de verplichting inclusieagenda	Wethoudersoverleg 22 maart
4	14-03-2019	Afspraak maken met afdelingshoof Patrick Bolink met een afvaardiging van de	Ambtelijk secretaris
4	14-03-2019	Komend wethoudersoverleg zal navraag gedaan worden over de vervanging van de ombusfunctionaris Toesturen van komend advies ASD Transformatieagenda / workshop wijkteams onder de loep	Wethoudersoverleg 22 maart
4	14-03-2019	Volgende vergadering zal er een voorstel komen omtrent de werving en invulling van de vacatures	Voorzitter en vicevoorzitter
5	14-03-2019	Presentatie omtrent het thema ontschotting	Dhr.v.Dijk,dhr.Horst en dhr. Poppe

De voorzitter dankt eenieder voor zijn of haar aanwezigheid en inbreng en sluit om 21.45 uur de vergadering.