

Nieuwegein



Maatschappelijke Ontwikkeling

Contactpersoon Simche Heringa

Telefoon 0631111527

E-mail s.heringa@nieuwegein.nl

Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein

STADSHUIS

Datum 05 september 2023

Uw kenmerk

Kenmerk Maatschappelijke
Ontwikkeling

Zaaknummer 1079490

Berichtnummer 1121551

Onderwerp Reactie college op
advies ASD
Uitvoeringsprogramma
Inclusie 2023-2026
(concept)

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

Op 30 juni 2023 stuurde u ons uw advies op het Uitvoeringsprogramma Inclusie Nieuwegein 2023-2026 (conceptversie).

Allereerst willen wij u danken voor dit heldere en toepasbare advies.
Op de volgende pagina's geven wij per aandachtspunt onze reactie.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

Ellie Liebregts
secretaris

Marijke van Beukering
burgemeester

Bijlagen
Kopie aan

Bladnummer 2/5

Kenmerk

Onderwerp Reactie college op advies ASD
Uitvoeringsprogramma Inclusie 2023-2026
(concept)

Reactie per aandachtspunt

ADS: 'In eerste plaats vinden wij het een bijzonder goed idee om een Inclusiepanel van Ervaringsdeskundigen te formeren. Wel vragen wij ons af of het verstandig is om met één panel te werken bestaande uit vertegenwoordigers van alle doelgroepen (dus zowel inwoners met een beperking, inwoners met een LHBTI- achtergrond en inwoners die te maken hebben met discriminatie op grond van racisme en discriminatie). Het zijn toch heel verschillende typen van exclusie en we geven u daarom in overweging om de categorie die valt onder art. 45 apart te organiseren.'

Reactie college: Wij zien het Inclusiepanel als een geheel, met daarbinnen vertegenwoordigers van de verschillende pijlers. Het gaat inderdaad om verschillende vormen van inclusie. De gesprekken worden dan ook per pijler gevoerd.

Ter verduidelijking hebben wij in het uitvoeringsprogramma opgenomen: 'De Ervaringsdeskundigen voor alle verschillende pijlers vormen tezamen het Inclusiepanel, echter worden gesprekken per pijler gevoerd. Oftewel: de gesprekken met personen met een beperking vinden afzonderlijk plaats van de gesprekken met vertegenwoordigers uit de LHBTIQ+-gemeenschap.'

ASD: 'Het Inclusiepanel is een belangrijke manier om de voortgang van de uitvoering te borgen. Daarnaast bevelen wij aan om binnen het gemeentelijk apparaat een functionaris aan te wijzen die er structureel voor zorgt dat de verschillende activiteiten die in de paragraaf Borging worden genoemd ook daadwerkelijk plaatsvinden. Het is ons daar nu nog te vrijblijvend geformuleerd.'

Reactie college: De activiteiten zijn niet vrijblijvend, hierin delen we uw standpunt. Er is een Aandacht functionaris aangesteld om de borging verder te kunnen garanderen. In het uitvoeringsprogramma is de volgende toevoeging gedaan: 'De gemeente heeft een Aandachtfunctionaris Inclusie aangesteld. Deze aandachtfunctionaris deelt signalen (input Ervaringsdeskundigen en belangenpartijen, actualiteiten) met de diverse gemeentelijke afdelingen en samenwerkingspartners van de gemeente. '

De functie wordt vervuld door de opsteller van het uitvoeringsprogramma en de ambtenaar waarmee u over Inclusie heeft gesproken.

Bladnummer 3/5

Kenmerk

Onderwerp Reactie college op advies ASD
Uitvoeringsprogramma Inclusie 2023-2026
(concept)

ASD: 'In hoofdstuk 3a) worden een aantal voornemens geformuleerd voor de uitvoering van het VN-verdrag Handicap. Deze hebben vrijwel uitsluitend betrekking op personen met een fysieke beperking. Het VN-verdrag strekt zich uitdrukkelijk ook uit tot personen met een psychische of verstandelijke beperking. Dat zou nog wat verder uitgewerkt kunnen worden.'

Reactie college: Wij kiezen ervoor de focus te verbreden voor 2024. Graag bespreken wij met u hoe deze focus in te vullen is. In het Uitvoeringsprogramma hebben wij opgenomen: 'Vanuit gesprekken met ervaringsdeskundigen en de Advies Raad Sociaal Domein (ASD) Nieuwegein is medio 2023 besloten voor 2024 de focus op fysieke toegankelijkheid te verbreden naar de bevordering van inclusie van personen met een psychische of verstandelijke beperking.'

ASD: 'Terecht wordt opgemerkt dat de gemeente een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om de implementatie van dit Inclusiebeleid. Wat ons betreft blijft dit niet beperkt tot activiteiten waar de gemeente zelf invloed op heeft, zoals de eigen communicatie, de toegankelijkheid van de fysieke omgeving en het in dienst nemen van personen met een beperking. De gemeente moet ook daadwerkelijk andere organisaties en bedrijven binnen de gemeente aansporen hetzelfde te doen. Onderzoek de mogelijkheid om organisaties die zich daartoe verbinden te belonen, met bijvoorbeeld ondersteunende subsidies of andere faciliteiten.'

Reactie college: Wij onderschrijven de rol van de gemeente om ook andere partijen te stimuleren zich in te zetten voor Inclusie. De Aandachtsfunctionaris Inclusie heeft vanuit de gemeente de rol van 'aanjager', zodat inclusie (uit)gedragen wordt door iedereen binnen en buiten de organisatie.

Wij hebben toegevoegd aan het Uitvoeringsprogramma (beschrijvende deel): 'Inclusie is iets van ons allemaal en mag zo ook ervaren worden. De Aandachtsfunctionaris Inclusie heeft vanuit de gemeente de rol van 'aanjager', zodat inclusie (uit)gedragen wordt door iedereen binnen en buiten de organisatie.'

Wij hebben toegevoegd aan het Uitvoeringsprogramma (schematische activiteitenweergave 2024): 'De gemeente gaat als aanjager in gesprek met bedrijven in Nieuwegein over inclusief werkgeverschap. Resultaat: met het bedrijfsleven Nieuwegein worden gesprekken gevoerd over inclusieve communicatie, een inclusief aanname- en stagebeleid en de aandacht voor fysieke toegankelijkheid van het werkpand.'

Bladnummer 4/5

Kenmerk

Onderwerp Reactie college op advies ASD
Uitvoeringsprogramma Inclusie 2023-2026
(concept)

Ook kijken wij naar de mogelijkheden van het verstrekken van (kleine) subsidies aan organisaties die Inclusie bevorderen.

ASD: 'In onze besprekingen kwam ook naar voren dat het Bouwbesluit op zichzelf belangrijke eisen stelt aan de toegankelijkheid van gebouwen, maar dat dit vaak minimumeisen zijn. Neem de ruimte om verder te gaan, bijvoorbeeld door de nieuwe norm NEN 9210 toe te passen, die onlangs is opgesteld door de normcommissie Toegankelijkheid van Gebouwen (<https://www.bouwwereld.nl/bouwtechniek/wetten-regels-normen/nieuwe-norm-toegankelijkheid-eenduidig-praktisch-en-voor-iedereen/>). Bezie met deze normstelling ook nog eens de toegankelijkheid van het Atrium.'

Reactie college:

Toegankelijkheid heeft brede aandacht bij de herinrichting van het Atrium. Er is binnen het Uitvoeringsprogramma Inclusie ook een scan op de plannen van de herinrichting gedaan op specifieke toegankelijkheids-elementen, zoals verlichting en baliehoogte. De herinrichting is nu in een te ver stadium om te toetsen op de nieuwe norm NEN 9210. Inmiddels (sinds augustus 2023) is ook de Vrijwillige Norm toegankelijkheid gereed, deze norm is breder dan de NEN 9210. Er wordt nagegaan in hoeverre de gemeente met deze norm kan gaan werken in de toekomst.

ASD: 'U stelt voor het uitvoeringsprogramma jaarlijks te monitoren aan de hand van prestatie/resultaat-indicatoren. Dat vinden wij positief. Maar die indicatoren ontbreken grotendeels nog in de opsomming van per jaar te nemen maatregelen. Wij stellen voor dat u hier zo snel mogelijk een kolom toevoegt waarin naast de activiteiten ook het beoogde meet- of zichtbare resultaat wordt vermeld.'

Reactie college: Wij begrijpen deze behoefte aan meet- of zichtbare resultaten.

Binnen de schematische weergave 2023 en 2014 zijn dan ook resultaat-indicatoren toegevoegd.

ASD: 'Zoals al gezegd, zijn leden van de adviesraad al uitvoerig betrokken gehoord bij de totstandkoming van dit uitvoeringsprogramma. Wij zullen graag ook de komende tijd bij de verdere implementatie van dit uitvoeringsprogramma betrokken blijven.'

Reactie college: Wij stellen dit als college zeer op prijs.

Bladnummer 5/5

Kenmerk

Onderwerp Reactie college op advies ASD
Uitvoeringsprogramma Inclusie 2023-2026
(concept)