



# Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein

Betreft: Advies Uitvoeringsprogramma Inclusie Nieuwegein 2023 -2026

Datum: 30 juni 2023

Contact: p.selten@xs4all.nl

Geacht college,

Hierbij ontvangt u het gevraagde advies over Uitvoeringsprogramma Inclusie Nieuwegein 2023-2026. Dit advies heeft alleen betrekking op die onderdelen van het programma die betrekking hebben op de uitvoering van art. 45 van het VN-verdrag Handicap, gericht op mensen met een beperking.

Ervaringsdeskundige leden van de adviesraad zijn samen met andere ervaringsdeskundige inwoners van Nieuwegein betrokken bij de totstandkoming van dit uitvoeringsprogramma. Wij zijn daarvoor bijzonder erkentelijk. Een groot aantal van de opmerkingen en aandachtspunten die wij hebben gemaakt, zijn al in het programma verwerkt. Wij adviseren daarom positief over dit uitvoeringsprogramma.

We willen voor de verdere voortgang nog enkele aandachtspunten meegeven.

- In de eerste plaats vinden wij het een bijzonder goed idee om een Inclusiepanel van ervaringsdeskundigen te formeren. Wel vragen wij ons af of het verstandig is om met één panel te werken bestaande uit vertegenwoordigers van alle doelgroepen (dus zowel inwoners met een beperking, inwoners met een lhbt- achtergrond en inwoners die te maken hebben met discriminatie op grond van racisme en discriminatie). Het zijn toch heel verschillende typen van exclusie en we geven u daarom in overweging om de categorie die valt onder art. 45 apart te organiseren.
- Het Inclusiepanel is een belangrijke manier om de voortgang van de uitvoering te borgen. Daarnaast bevelen wij aan om binnen het gemeentelijk apparaat een functionaris aan te wijzen die er structureel voor zorgt dat de verschillende activiteiten die in de paragraaf Borging worden genoemd ook daadwerkelijk plaatsvinden. Het is ons daar nu nog te vrijblijvend geformuleerd.
- In hoofdstuk 3a) worden een aantal voornemens geformuleerd voor de uitvoering van het VN-verdrag Handicap. Deze hebben vrijwel uitsluitend betrekking op personen met een fysieke beperking. Het VN-verdrag strekt zich uitdrukkelijk ook uit tot personen met een psychische of verstandelijke beperking. Dat zou nog wat verder uitgewerkt kunnen worden.
- Terecht wordt opgemerkt dat de gemeente een voorbeeldfunctie heeft als het gaat om de implementatie van dit inclusiebeleid. Wat ons betreft blijft dit niet beperkt tot activiteiten waar de gemeente zelf invloed op heeft, zoals de eigen communicatie, de toegankelijkheid van de fysieke omgeving en het in dienst nemen van personen met een

beperking. De gemeente moet ook daadwerkelijk andere organisaties en bedrijven binnen de gemeente aansporen hetzelfde te doen. Onderzoek de mogelijkheid om organisaties die zich daartoe verbinden te belonen, met bijvoorbeeld ondersteunende subsidies of andere faciliteiten.

- In onze besprekingen kwam ook naar voren dat het Bouwbesluit op zichzelf belangrijke eisen stelt aan de toegankelijkheid van gebouwen, maar dat dit vaak minimumeisen zijn. Neem de ruimte om verder te gaan, bijvoorbeeld door de nieuwe norm NEN 9210 toe te passen, die onlangs is opgesteld door de normcommissie Toegankelijkheid van Gebouwen (<https://www.bouwwereld.nl/bouwtechniek/wetten-regels-normen/nieuwe-norm-toegankelijkheid-eenduidig-praktisch-en-voor-iedereen/>). Bezie met deze normstelling ook nog eens de toegankelijkheid van het Atrium.
- U stelt voor het uitvoeringsprogramma jaarlijks te monitoren aan de hand van prestatie/resultaat-indicatoren. Dat vinden wij positief. Maar die indicatoren ontbreken grotendeels nog in de opsomming van per jaar te nemen maatregelen. Wij stellen voor dat u hier zo snel mogelijk een kolom toevoegt waarin naast de activiteiten ook het beoogde meet- of zichtbare resultaat wordt vermeld.

Zoals al gezegd, zijn leden van de adviesraad al uitvoerig betrokken gehoord bij de totstandkoming van dit uitvoeringsprogramma. Wij zullen graag ook de komende tijd bij de verdere implementatie van dit uitvoeringsprogramma betrokken blijven.

Met vriendelijke groet,

Peter Selten, voorzitter