

2021-407 Bijlage 4

Maatschappelijke Ontwikkeling

Contactpersoon Elvira Poort
Telefoon 14 030
Fax (030) 607 14 21
E-mail e.poort@nieuwegein.nl

Adviesraad Sociaal Domein
De heer P. Selten

Datum 22 september 2021
Kenmerk
Zaaknummer
Berichtnummer
Onderwerp Reactie College van
BenW op advies
eindrapport evaluatie
Innovatieagenda WIL-
gemeenten

Beste heer Selten,

Op 30 augustus ontvingen wij uw voorlopig advies over het eindrapport evaluatie Innovatieagenda WIL-gemeenten. Wij willen u danken voor uw inzichten en uw advies in het korte tijdsbestek tijdens de zomervakantie. Wij nemen het graag mee in onze besluitvorming en implementatie.
In deze brief geven wij een reactie op uw advies.

In uw advies benadrukt u het belang van een goede diagnose van kwetsbaarheid van inwoners, een passend traject voor werk of participatie en een optimale inzet van alle mogelijkheden van regelgeving, initiatieven, organisaties en middelen. En u benoemt daarbij de rol van de poort, het werkgeversservicepunt en het lokale werkteam.

Wij lezen uw zorg over de aansluiting van het lokale werkteam bij de (boven)regionale arbeidsmarkt, middelen die daar beschikbaar zijn, ontwikkelingen als 'Perspectief op Werk' en 'Midden Utrecht Werkt Door', en de invulling van de wet SUWI 2021.

Wij delen uw analyse dat de (boven)regionale arbeidsmarkt van groot belang is om alle mogelijkheden voor inwoners te benutten. Inwoners vinden immers werk over de grenzen van de eigen gemeente heen en er zijn bovenregionale projecten en kansen voor scholing in sectoren met een tekort aan arbeidskrachten.

Bladnummer 2/3

Kenmerk

Onderwerp Reactie College van BenW op advies
eindrapport evaluatie Innovatieagenda WIL-
gemeenten

Hoe hebben we het georganiseerd?

Het werkgeversservicepunt en een beleidsadviseur van WIL vertegenwoordigen de Lekstroomgemeenten/werkteams op alle regionale tafels van de arbeidsmarktregio. Daarnaast werken dedicated accountmanagers uit het werkgeversservicepunt nauw samen met de werkcoaches in het werkteam. Het werkteam heeft hierdoor toegang tot bovenregionale vacatures en projecten. Een voorbeeld: inwoners van Nieuwegein nemen op dit moment deel aan regionale leerwerktrajecten in de zorg met baangarantie.

In het werkteam zoeken we de balans in benutten van de kansen die de Arbeidsmarktregio en nieuwe wet-/regelgeving biedt, en tegelijkertijd het bieden van de menselijke maat in integrale oplossingen voor inwoners met meervoudige problematiek. Hierbij zien we ook kansen bij lokale werkgevers en projecten, die het Werkgeversservicepunt samen met het werkteam benut. Het overgrote deel van de inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt is immers gebaat bij een lokaal (werk-/leer)traject op maat.

Daarmee zijn het (boven)regionaal en lokaal werken niet strijdig met elkaar, maar vullen elkaar aan en versterken elkaar.

Wat betekent dit voor het uitvoeringsmodel?

De vraag die wij ons gesteld hebben, met als vertrekpunt de brede visie in het sociaal domein van meedoen naar vermogen en integrale ondersteuning in maatwerk: welke uitvoeringsvariant past hier het beste bij.

Wij zijn daarbij vol overtuiging uitgekomen op scenario D. Dat betekent dat we op grond van dezelfde uitgangspunten als genoemd in uw advies, voor een ander uitvoeringsmodel kiezen. De volgende overwegingen zijn hierbij doorslaggevend.

1. Met scenario D zijn integrale oplossingen en integrale aansturing in het sociaal domein het best mogelijk. Hierdoor kunnen we verder bouwen aan het invlechten van participatie en ondersteuning in de lokale infrastructuur, en aan de samenwerking met onze partners in het sociaal domein. Dit kan ook worden bereikt door alle lokale taken in het sociaal domein over te dragen aan de GR WIL. Bijvoorbeeld taken in het kader van WMO, welzijn en vrijwilligerswerk (gericht op participatie). Echter hierdoor zetten we meer taken op afstand en ontstaat een onlogische splitsing als we door willen met integraal werken. Dat is ons inziens niet wenselijk en te ingewikkeld gezien de regionale opdracht van WIL.
2. Een keuze voor scenario C zou betekenen dat we het uitgangspunt van integrale sturing in het sociaal domein loslaten. Daar kiezen we niet voor.

Bladnummer 3/3

Kenmerk

Onderwerp Reactie College van BenW op advies
eindrapport evaluatie Innovatieagenda WIL-
gemeenten

3. Het samenspel tussen lokaal-regionaal-bovenregionaal richten we in door een nauwe onderlinge samenwerking, met het regionale werkgeversservicepunt en een beleidsadviseur van WIL als 'spin in het web'.

De door u genoemde aandachtspunten van de (boven)regionale samenwerking, het voortzetten van het werkteam als lerende organisatie en het belang van een goede diagnose, traject en inzet van alle mogelijkheden, nemen wij mee in de implementatie van de innovatieagenda.

Wij hopen u met deze brief voldoende inzicht te hebben gegeven.
Als u naar aanleiding hiervan vragen heeft en verder in gesprek wilt, dan kunt u contact opnemen met Elvira Poort, programmamanager Meedoen naar vermogen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



Ellie Liebrechts
secretaris



Frans Backhuijs
burgemeester

Bijlagen

Kopie aan