



Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein

Betreft: Advies Uitvoering WsW Lekstroomgemeenten

Datum: 2 november 2021

Contact: p.selten@xs4all.nl

Geacht college,

Op uw verzoek brengen wij advies uit over de voorgenomen plannen met betrekking tot de inrichting van de WsW en de Participatiewet. Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor de uitvoerige wijze waarop u Bureau Berenschot de uitvoering van de WsW na de opheffing van PAUW-bedrijven hebt laten evalueren. Het is een helder en evenwichtig rapport waarin terecht ook met de betrokken werknemers is gesproken. Het onderdeel waarin de belanghebbenden aan de orde komen is voor ons zeer leerzaam en belangrijk. Hun ervaringen met WerkWIJSS en de groen- en schoonmaakgroep van Nieuwegein zijn de leidraad voor onderstaand advies.

De adviesraad ziet met genoegen dat de medewerkers van de voormalige PAUW-bedrijven tevreden zijn met hun werkplek, de begeleiding, de sfeer en de veiligheid. Voor de voormalige WsW-ers is de transitie naar de nieuwe situatie dus goed verlopen.

Uit de evaluatie blijkt echter ook dat de zorgen die wij in ons advies over de herinrichting van PAUW-bedrijven uit 2018 naar voren brachten in de praktijk zijn uitgekomen. Wij wezen er toen al op dat er in de plannen weinig ambitie getoond werd om nieuwe instromers in het kader van de participatiewet naar regulier werk te laten doorstromen. Die zorg blijkt uitgekomen. Ook onze angst dat de gekozen organisatiestructuur contraproductief zou zijn, is bevestigd. Er is een ingewikkelde verantwoordelijkheidsverdeling ontstaan door hiërarchische en functionele bevoegden bij twee organisaties neer te leggen.

Wij delen daarom uw mening dat de huidige organisatie te complex is en mogelijk niet efficiënt. Dat daar verandering in moet komen, begrijpen wij. We moeten echter constateren dat daarbij vooral wordt gedacht vanuit de systeemwereld en niet vanuit de leefwereld. Het rapport stelt weliswaar dat de betrokken werknemers over het algemeen tevreden zijn met de overgang van de oude (PAUW-) situatie naar de nieuwe, maar het gaat verder vooral in op de gebreken in de organisatiestructuur. Ook in uw conceptreactie gaat het vooral daarover. Daar maken wij ons zorgen over. Er wordt nauwelijks rekening gehouden met de gevolgen daarvan voor deze extra kwetsbare groep, die gebaat is bij regelmaat, structuur, rust en veiligheid. Iedere verandering veroorzaakt onrust en soms zelfs paniek.

Een duidelijke visie hoe dit te verhelpen wordt niet geboden. De voorgestelde verandering is lapwerk en zal, vrezen wij, weer tot onrust leiden bij betrokkenen. Er ontstaat ons inziens een tweespalt tussen de kortetermijnvisie en de visie op lange termijn. Zo lang er geen duidelijke stip aan de horizon is, en de weg daarnaartoe niet helder is, is het onverstandig om ingrijpende veranderingen aan te gaan. Financiële voordelen op de korte termijn mogen hier nooit de doorslag geven. Ons advies is daarom: zorg eerst voor een goede lange termijnvisie met een continuïteitsborging voor de klanten. Dat is essentieel voor de aanpassingen op korte termijn.

Wat die langere termijn betreft is de adviesraad van mening dat duidelijk dient te zijn waar de regie ligt. Als er twee organisaties verantwoordelijk zijn, creëer je onduidelijkheid in de hiërarchie en uiteindelijk is dan niemand meer verantwoordelijk. Hier zien wij duidelijk een regiefunctie voor WIL. Ons advies is daarom: breng WerkwIJSS en schoonmaak en groen van Nieuwegein onder bij WIL met een eenduidige aansturing. Hierdoor ontstaat een slagvaardige organisatie die voor diegenen waar doorstroommogelijkheden wel mogelijk zijn een korte weg biedt naar een (begeleide) werkplek. Hierdoor kan vanuit het lokale werkteam en het WGSP zorgvuldiger geschakeld worden voor de nieuwe doelgroepen. Dit sluit bovendien aan bij het feit dat de HR-functie, de salarisadministratie en de pensioenregeling van deze doelgroep indertijd al vanuit Pauw-bedrijven bij WIL zijn ondergebracht zijn. Continuïteit daarvan moet gewaarborgd zijn.

Samenvattend adviseren wij:

- Voor oplossingen op de korte termijn is een goede langetermijnvisie essentieel.
- Maak WerkwIJSS onderdeel van de WIL-organisatie met een eenduidige aansturing en een specifiek voor deze doelgroep zo plat mogelijke organisatie.
- Breng de schoonmaak- en groengroep van Nieuwegein onder bij WIL.
- Wees betrouwbaar en doe toezeggingen, gedaan bij de overgang van PAUW naar de nieuwe organisatie aan de Wsw- werknemers gestand.
- Op alle taakvelden waarin deze doelgroep inzetbaar is of kan worden dienen ze als primaire uitvoerder ingezet te worden.
- Ga er bij alle te nemen maatregelen, alsmede bij de uitvoering ervan, van uit dat we hier te maken hebben met een kwetsbare doelgroep voor wie iedere verandering onzekerheid met zich mee brengt. Laat hun belangen voorop staan.

Wij gaan ervan uit dat u dit advies zult betrekken in uw beslissing en u zich concentreert op de leefwereld. Wij worden graag op de hoogte gehouden van de uitkomst en zijn bereid mee te denken waar mogelijk.

Met vriendelijke groet,
P. Selten, voorzitter