



Adviesraad Sociaal Domein

Concept verslag vergadering Adviesraad Sociaal Domein 29 november 2018

Aanwezig: dhr. Beringen, dhr. v. Dijk, mevr. Hage, dhr. Horst, mevr. Jongeling, mevr. v.d. Kant, dhr. de Koe, dhr. Lasut, mevr. Mooijenkint, dhr. Mulder, mevr. v. der Pol, dhr. Poppe, dhr. Selten (vz), dhr. Verhaak en dhr. van Zoelen
Afwezig met berichtgeving: mevr. de Ronde

Notuliste: mevr. Hogendoorn

1. Opening door de voorzitter

De voorzitter opent om 19.30 de vergadering en heet iedereen welkom. De voorzitter deelt mede dat een groot gedeelte van de avond ingeruimd is voor de presentatie van dhr. Peters. Daarnaast zijn er 3 verzoeken binnengekomen om advies uit te brengen rondom verordeningen en beleidsregels Wmo-jeugd en leerlingenvervoer en aanbesteding van het leerlingenvervoer. In deze vergadering moeten afspraken gemaakt worden rondom de procedure. Eveneens geldt dit voor het wethoudersoverleg van 14 december a.s.

2. Presentatie van dhr. Peters – huidige stand van zaken/ontwikkelingen sociaal domein

Nadat dhr. Peters heeft aangegeven in welke hoedanigheid (gestart als kwartiermaker) hij deze presentatie houdt neemt hij de ASD aan de hand van zijn bijgaande powerpoint-presentatie mee rondom de ontwikkelingen binnen het sociaal domein. De 3^e fase van de transformatieagenda is nu aangebroken, waarbij het college in het voorjaar van 2019 een besluit aan de gemeenteraad zal voorleggen.

1^e fase: decentralisatie naar de Gemeente Nieuwegein 2014 - 2016

2^e fase: transformatieagenda vastgesteld door gemeenteraad (alle levensdomeinen) 2017-2018

3^e fase: huidige stand van zaken integratie en transformatie 2019-2021



Presentatie ASD 29
november.ppt

Op hoofdlijnen zijn de volgende vragen gesteld en antwoorden gegeven:

Aan de orde gekomen vragen	Antwoorden
Wat zijn resultaten waar de gemeente trots op is?	Veel alternatieven zoals werkteams, diverse (alternatieve) werkplekken gerealiseerd zoals stage ongeacht de doelgroep; maatwerk waardoor de ontschotting is gestart. Als gevolg op de diverse pilots gaat er een onderscheid komen tussen arbeidsmatige en recreatieve dagbesteding (buurtpleinen).
Hoe staat de ontschotting in Nieuwegein ervoor?	Het streven in Nieuwegein is om zoveel mogelijk te ontschotten, waarbij wel rekening gehouden moet worden met reeds bestaande situaties/werkwijze. Minder doorverwijzen

Is <i>Lekstroom werkt</i> losgelaten en is er sprake van decentralisatie?	Zeker niet, maar de diverse gemeentes vullen het wel op verschillende manieren in.
Lopen alle programma's gelijk op?	Beleidskader jeugd (Kansen voor jeugd) is als laatste toegevoegd aan de transformatieagenda. Wel wordt armoede aangepakt evenals woonzorgvoorzieningen (buurtgezinnen). Van Klijnsma-gelden is afgelopen jaar veel gebruik gemaakt, bijvoorbeeld van de fietsregeling. Er is dus sprake van verschil in tempo, maar alle programma's hebben volop aandacht.
Leerpunten?	Ontdekkingen in de ene fase meenemen in de volgende fase en ons bewust zijn van de complexiteit van de uitvoeringspraktijk.
Wie is bij een brede toegangstraject van een gezin of persoon verantwoordelijk voor een multiprobleem probleem/situatie?	Nu is "waar je je meldt". De stap waar naar toegewerkt wordt, is de combinatie maken in een integraal wijkteam met diverse professionals tezamen. Een casemanager is dan heel belangrijk met een MDO.
Preventie verstevigen?	Gemeente richt zich op het versterken en herstellen van de veerkracht van de burgers. Er gaat ook gekeken worden naar de levensloop van burgers. De diverse professionals worden de komende jaren opgeleid rondom de methodiek krachtwerk.
Hoe ga je om met mensen/jongeren die NIET willen?	Belangrijk is om onderscheid te maken. Er is niet 1 oplossing voor alles, maar er is wel de variatie in kwetsbaarheid te waarderen. Hierbinnen wordt volop onderzoek verricht en daarnaast is het ook zoeken.
Hoe is in Nieuwegein het principe – de ambitie 1 regisseur/1 plan geland?	Nieuwegein is nog niet zover. Geynwijs had die rol toebedeeld gekregen. De stap naar de integrale teams zou het netwerk moeten worden voor deze ambitie. Onlangs is in Nieuwegein wel een experiment IPGB-financieel instrumentarium opgestart.
Lopen er pilots rondom integrale teams?	Nee, dit gaat stapsgewijs gebeuren. Met de Geynwijs professionals is gestart. De verwachting is dat dit in de periode 2019-2020 verder gaat plaatsvinden. Hierbij zal er ook een stap gemaakt worden van inhuurpersoneel naar vast personeel. In 2021 zou dan de overstap naar de integrale wijkteams plaats moeten vinden.
Zijn er ook ervaringsdeskundigen bij alle plannen betrokken?	Ja, binnen de pilot schuldenvrij is er contact met Markieza waarbij ook ervaringsdeskundigen worden betrokken naast sociaal raadslieden, schulden- en

	inkomensconsulenten . Ook is dit het geval binnen project beschermd wonen.
Welke veranderingen wil de Gemeente realiseren en hoe is output meetbaar?	Iedereen in deze stad doet mee. Dat alle mogelijkheden benut worden zowel door de gemeente als de burgers. Gezamenlijke oplossingen. Participatie niet meer alleen over dagbesteding of alleen voor doelgroep 4, maar het activeren van de kwetsbare burger. Op dit moment is meten nog niet mogelijk, maar heeft wel aandacht voor de (nabije) toekomst.
Hoeveel wijkteams zijn er nu?	Op dit moment zijn er 3 sociale wijkteams. Mogelijk dat dit in de toekomst nog verder uitgebreid wordt.

Deze presentatie was een inleiding waarop binnenkort een advies aan de ASD wordt gevraagd rondom het onderwerp 3^e fase transformatie 2019-2021. Het plan was om dit op 18 december naar de ASD te sturen, zodat in het voorjaar (maart 2019) het collegevoorstel in de gemeenteraad behandeld kan worden. Dhr. Peters deelt mede, dat er inmiddels de vraag ligt of de raad eerst nog inhoudelijk bijgepraat moet worden alvorens het collegevoorstel naar de raad gaat. Hierover is volgende week duidelijkheid en dat zou betekenen dat het collegevoorstel in de raadsvergadering van mei 2019 behandeld gaat worden en dan zal het verzoek aan de ASD voor een advies later plaatsvinden (februari/maart 2019).

Na een korte pauze wordt de vergadering hervat. Dhr.Horst geeft aan dat hij zijn complimenten wil overbrengen voor de prima presentatie van dhr.Peters (is ook mondeling aan dhr.Peters kenbaar gemaakt).

3. Vastelling agenda

De agenda blijft ongewijzigd en er wordt gestart met agendapunt 6

6. Komend wethoudersoverleg 14 december

Er zijn 2 agendapunten:

- Doelgroepenvervoer
- Welzijn

De voorzitter is voornemens om te achterhalen of er voor het agendapunt welzijn ook een notitie aanwezig is. Mevr. Mooijenkind is verhinderd. Naast de voorzitter stellen voor het wethoudersoverleg dhr.Horst, mevr. v.d. Kant, dhr. Lasut en dhr. Verhaak zich beschikbaar.

4. Mededelingen, inkomende, uitgaande post

Zie punt 5

5. Concept verslag vergadering 18 oktober j.l.

Tekstueel geeft dhr. Beringen namens mevr. de Ronde aan, dat zij op blz. 3 bij het agendapunt jaarverslag Ombudsvrouw van mening is, dat in de jaarverslagen de ontwikkelingen weinig of niet worden weergegeven, bijvoorbeeld ten opzichte van voorgaande jaren. Ook de effecten van de opmerkingen en/of ambities van het jaarverslag worden niet toegelicht: wat wordt er gedaan met de opmerkingen en wat is ervan wel/niet gerealiseerd.

Verslag wordt hiermee vastgesteld.

Naar aanleiding van: de voorzitter deelt mede dat hij geen brief voor de ombudsvrouw heeft gemaakt, maar hij heeft wel mondeling de complimenten overgebracht aan mevr.Tittel. Rondom

het invullen van de vacature zijn de bevindingen van de ASD wel aan de wethouders en dhr.Peters overgebracht.

Omtrent de Stadspas (fin.middelen) heeft de voorzitter nog geen actie uitgezet en zal dit alsnog doen.

Dhr.Verhaak merkt nog op dat Avres wél een relatie blijft houden met de **Utrechtse** arbeidsmarkt (blz.3).

Dhr.Horst verzoekt aan het verslag een actielijst toe te voegen.

De voorzitter deelt mede dat de afgelopen weken 3 verzoeken voor de ASD zijn binnengekomen om een advies uit te brengen (zie blz.1). Het tijdsplan is vrij krap en sluit minder goed aan op de agendacyclus van de ASD de komende tijd.

De voorzitter en mevr. Mooijenkind hebben op 20 december over de verordening en beleidsregels Wmo/Jeugd een afspraak met mevr. Dijkhuizen, mevr. Petter en mevr. v.der Wielen van de gemeente. Dhr. v.Dijk en mevr. Hage zullen ook aanwezig zijn tijdens dit gesprek. Mevr. Hage doet de suggestie om voor de advisering van het leerlingenvervoer ook het oor te luisteren te leggen bij een aantal ouders van kinderen. Afgesproken wordt om los van de adviezen een gesprek te organiseren met een aantal ouders. Mevr. v.der Pol geeft aan daar graag bij aanwezig te zijn.

De voorzitter vraagt mandaat om een concept advies rond te sturen onder de leden, waarna de leden met een paar dagen schriftelijk reageren. De vergadering gaat hiermee akkoord. Mogelijk kunnen, indien aanwezig, klanttevredenheidsonderzoeken meegenomen worden bij het maken van de adviezen mbt de nieuwe aanbestedingen.

7. Rondvraag

Dhr.v.Dijk: geeft aan dat de eigen bijdrage van € 17,50 per 4 weken (HH, traplift) definitief is, hoewel de Raad v. State het hier niet volledig mee eens is. Het eigen vermogen wordt niet meegenomen.

Dhr.v.Zoelen: deelt mede dat hij gisteren aanwezig was bij de commissie SAM in verband met beleidskader jeugd.

Opvallend was dat een aantal raadsleden dezelfde vragen stelden die de ASD ook bezig hebben gehouden (verwarring rondom terminologie/ uitwerkingen in meer concretere doelen/ in hoeverre is de doelgroep jeugd betrokken/preventie).

Dhr.Beringen: vraagt of de meegestuurde bijlage rondom verward gedrag nog op de agenda komt? De voorzitter stelt voor om het gesprek in januari met mevr.Petter even af te wachten en het al dan niet op de agenda te plaatsen.

Dhr.Poppe: op 31 januari kan hij niet bij de ASD vergadering zijn. De werkgroep ontschotting is in verband met drukte nog niet bij elkaar geweest. Het IPGB experiment is een vervolg op een experiment dat 3-4 jaar geleden in 3 andere plaatsen heeft gespeeld en nu o.a. in Nieuwegein. Dit experiment is gericht op de 4 wetgevingen binnen het sociaal domein, waar allerlei schotten tussen zitten en de middelen niet over en weer gebruikt mogen worden. Binnen dit experiment dat voor de duur van 2 jaar is worden casussen gezocht. Op 10 december is hierover een informatieavond.

Aktielijst 29 november 2018

agendapunt	Datum:	Actie:	Uitvoerder(s):
5	29-11-2018	Stadspas, overschot aan financiële middelen	voorzitter
6	29-11-2018	Notitie omtrent welzijn (bijeenkomst september)	voorzitter

De voorzitter wijst tenslotte nog een keer op het eindejaarsdiner van 13 december om 18 uur in de Middenhof en sluit om 21.50 uur de vergadering.