



## Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein

Het College van B&W

Postbus 1

3430 AA Nieuwegein

**Contactpersoon** V. Hogendoorn  
**Telefoon** 14030  
**E-mail** v.hogendoorn@nieuwegin.nl

**Datum** 15 december 2016  
**Onderwerp**  
Advies toekomst WSW-Pauw

Geacht College,

Naar aanleiding van uw verzoek d.d. 3 november 2016, een advies te geven op het concept raadsvoorstel "Toekomstige uitvoering Wsw", berichten wij u als volgt:

De volgende overwegingen hebben wij in ons advies meegenomen:

- Per 1 januari 2015 is er geen instroom meer in de WSW; er was op dat moment geen wachtlijst.
- Vanaf 1 januari 2015 daalt het subsidiebedrag per WSW-plaats in een periode van zes jaar van € 26.003,00 naar het wettelijk minimumloon.
- Er is (landelijk) binnen de Participatiewet een voorziening opgenomen voor 30.000 beschut werkplekken.
- Vanuit de Wet Banenafpraak en Quotum Arbeidsbeperkten is er een regionaal Werkbedrijf "de Utrechtse Werktafel" opgericht. Hierin zijn de 15 gemeenten, werkgeversorganisaties, vakbonden en onderwijs van de Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht vertegenwoordigd.  
Deze 15 gemeenten zitten in het bestuur van de Utrechtse Werktafel (de Participatiewet is de verantwoordelijkheid van de gemeenten). Het UWV, UWVWerk, BIGA Zeist en Pauw zijn, in onze regio, leveranciers van diensten.
- De Utrechtse Werktafel is sedert 2015 operationeel met een regionaal marktbeveiligingsplan in samenhang met regionale- en lokale initiatieven.
- De werkgeversservicepunten binnen deze arbeidsmarktregio werken intensief samen.
- In onze regio wordt de ondersteuning aan onze burgers op het gebied van Werk en Inkomen uitgevoerd door de Gemeentelijke Regeling Werk en Inkomen Lekstroom.

Onze visie op de voorgestelde drie modellen:

#### Het Basismodel

Is de huidige gemeentelijke verantwoording voor inwoners met een werk- en inkomensproblematiek, waarbij alleen de WSW door Pauw en UW worden uitgevoerd. De uitvoeringskosten worden alleen maar duurder, omdat er alleen uitstroom van personeel is. Pauw Bedrijven heeft onderaannemers moeten inhuren om aan de contractuele verplichtingen te kunnen voldoen op het gebied van groen.

#### Het regiemodel

De gemeenten geven hierbij de ondersteuning aan alle inwoners met een vraag op het gebied van werk en inkomen en zijn hier ook de regisseur. Hierbij wordt voldaan aan de ontschotting, zoals die door de Participatiewet wordt aangegeven.

#### Het cafetariamodel

Pauw wordt uitvoerder van alle gemeentelijke taken op het gebied van werk en inkomen; hierdoor wordt Werk en Inkomen Lekstroom uit elkaar getrokken! Er komt een tweede (bepalende) speler op het werkterrein van de Arbeidsmarktregio.

#### **Op basis van dit alles komen wij tot het volgende advies:**

1. Verdere uitwerking geven aan het regiemodel als basis voor de toekomst van die inwoners van Nieuwegein, die tot categorie Wsw-werknemers behoren en die inwoners van Nieuwegein die aangewezen zijn op Beschut Werk.
2. Opheffen van de Gemeentelijke Regeling Pauw Bedrijven, waarbij continuering van werk voor de huidige Wsw-werknemer is gewaarborgd met behoud van de arbeidsvoorwaarden, zoals die door partijen zijn vastgesteld in de cao Wsw.
3. Het behoud van aanwezige kennis en kunde bij Pauw Bedrijven en zorgvuldig te integreren in de werkgeversservicepunten van het Regionaal Werkbedrijf de Utrechtse Werktafel.
4. De Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein -tijdig- mee te nemen in de vervolgfases van transformatie- en implementatieplannen.
5. Ten aanzien van een op te stellen transformatieplan zijn wij van oordeel, dat dit plan van essentieel belang is voor het al dan niet doorzetten van de keuze voor het regiemodel, omdat
  - o dit plan zicht moet bieden op de te onderscheiden doelgroepen: welke doelgroepen binnen welke werktrajecten en welke financiering;
  - o dit plan in het bijzonder aandacht moet besteden aan de vraag of binnen het te kiezen regiemodel de gemeenten (en dus ook de gemeente Nieuwegein), individueel dan wel gemeenschappelijk, qua menskracht en financiële middelen wel in staat zijn de aan hen toevallende taken uit te voeren;

**Bladnummer** 3/2

**Kenmerk**

**Onderwerp**

- uitgegaan moet worden van het behoud van de arbeidsvoorwaarden, zoals die door partijen zijn vastgesteld in de cao Wsw. Negatieve effecten op het gebied van de pensioenaanspraken moeten hierbij worden voorkomen.

Voorts adviseert de Adviesraad Sociaal Domein uw college en de gemeenteraad kennis te nemen van het ongevraagd advies van de Cliëntenraad WIL Beschut Werk (CRWIL/18.06.2016) en de zienswijze van de Cliëntenraad WIL op de toekomstige uitvoering begeleid-, aangepast- en beschut werk van 25 november 2016.

Inmiddels verblijven wij,

Adviesraad Sociaal Domein

E.J.C. Baeten, voorzitter

voor deze,



mw. V. Hogendoorn,  
ambtelijk secretaris

i.a.a. Gemeenteraad Nieuwegein  
wethouder M. Stekelenburg

